

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
МБОУ «Гимназия № 164» города Зеленогорска
(с учетом изменений и дополнений)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «Гимназия № 164» разработано в соответствии положениями, утвержденными постановлениями Администрации ЗАТО г.Зеленогорска Красноярского края от 16.09.2013 г. № 374-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска» и от 11.10.2013 г. № 437-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска, находящихся в ведении Управления образования Администрации ЗАТО г.Зеленогорска» с учетом изменений и дополнений.

1.2. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «Гимназия № 164» города Зеленогорска, (далее - Положение) регулирует порядок, условия оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №164» (далее – Гимназия).

**2. Оклады (должностные оклады),
ставки заработной платы**

2.1. Размеры окладов, ставок конкретных работников Гимназии устанавливаются приказом директора МБОУ «Гимназия №164» (далее – директор) на основе ПКГ, утвержденных приказами Минздравсоцразвития от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих», а также по должностям, не вошедшим в квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Педагогическим работникам Гимназии приказом директора устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Установление повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за исключением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам гимназии устанавливаются следующие **выплаты компенсационного характера**:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда на основании приказа директора Гимназии;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

- районный коэффициент – 30%;

- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Красноярского края – до 30%;

- **выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных**:

• доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время;

• за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работнику предоставляется неоплачиваемый день отдыха, при этом оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работнику производится в одинарном размере (статья 153 Трудового кодекса РФ);

• при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится доплата, размере которой определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) дополнительной работы (статья 153 Трудового кодекса РФ);

- **другие виды компенсационных выплат**:

- доплата учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать Гимназию (при наличии соответствующего медицинского заключения) – 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (пропорционально нагрузке);

- выплаты за работу в закрытых административно-территориальных образованиях- 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (пропорционально нагрузке).

3.2. Конкретные размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах работников.

3.3. Выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, исчисляются от минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышающих коэффициентов с учетом установленной нагрузки (для педагогических работников).

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Работникам Гимназии по решению директора в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Гимназии, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

4.3. Средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (далее – средства от предпринимательской деятельности), могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера работникам Гимназии, за исключением работников, участвующих в ока-

зании платных услуг с которыми, заключается договор возмездного оказания услуг.

Размер средств, полученных от предпринимательской деятельности, направляемых на оплату труда работников Гимназии, составляет 70% от доходов, полученных от предпринимательской деятельности с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Средства, полученные от предпринимательской деятельности, могут направляться на оплату труда работников Гимназии, после уплаты налога на прибыль.

4.4. Виды выплат стимулирующего характера должны отвечать уставным задачам учреждения.

4.5. Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Гимназии.

4.6. Вид и размер выплаты стимулирующего характера конкретному работнику гимназии устанавливаются приказом директора на основании протокола решения комиссии по установлению стимулирующих выплат.

4.7. Условия, размер и периодичность выплат стимулирующего характера определяются Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Гимназия № 164» г. Зеленогорска, являющегося приложением к Коллективному договору, с учетом рекомендаций и в соответствии с размерами и условиями, утвержденными Управлением образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорска (далее – Управление образования).

5. Единовременная материальная помощь.

5.1. Работникам Гимназии в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам Гимназии, оказывается, по решению директора в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего раздела.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Гимназии производится на основании приказа директора с учетом положений настоящего раздела.

6. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

6.1. Оплата труда директора Гимназии, его заместителей и главного бухгалтера осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Размер должностного оклада директора Гимназии устанавливается трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала Гимназии с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений.

К должностному окладу директора устанавливаются повышающие коэффициенты при наличии следующих оснований:

- высшей квалификационной категории - в размере 20 %;
- первой квалификационной категории - в размере 15 %.

6.3. Группа по оплате труда руководителей учреждений, количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала используемое для определения размера должностного оклада директора Гимназии устанавливается распоряжением Администрации ЗАТО г.Зеленогорска по ходатайству Управления образования и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей Гимназии за предшествующий год.

6.4. Размеры должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются директором Гимназии на 10 - 30 процентов ниже размеров должностного оклада директора без учета увеличения должностного оклада директора при наличии квалификационной категории.

К должностным окладам заместителей директора Гимназии устанавливаются повышающие коэффициенты при наличии следующих оснований:

- высшей квалификационной категории - в размере 20 %;
- первой квалификационной категории - в размере 15 %.

6.5. Выплаты компенсационного характера директору, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются трудовым договором (дополнитель-

ным соглашением к трудовому договору) в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

6.6. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера директору Гимназии (далее – фонд стимулирования руководителя учреждения) выделяется в Плане финансово-хозяйственной деятельности Гимназии.

6.7. Предельное количество должностных окладов директора Гимназии, учитываемых при определении фонда стимулирования руководителей учреждений определяется Положением о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска, утвержденным постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска.

Конкретное количество должностных окладов директора Гимназии, учитываемых при определении фонда стимулирования руководителя учреждения определяется в соответствии с распоряжением Администрации ЗАТО г.Зеленогорска по ходатайству руководителя Управления образования и устанавливается трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия фонда стимулирования руководителя учреждения может направляться на стимулирование труда работников Гимназии. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с Администрацией ЗАТО г.Зеленогорска.

6.8. Распределение фонда стимулирования директора Гимназии осуществляется ежеквартально рабочей группой, создаваемой Управлением образования (далее – рабочая группа).

6.9. Выплаты стимулирующего характера директору Гимназии устанавливаются распоряжением Администрации ЗАТО г.Зеленогорска на основании ходатайства Управления образования с учетом рекомендаций рабочей группы об установлении выплат стимулирующего характера директору Гимназии.

6.10. Выплаты стимулирующего характера директору Гимназии устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

6.11. Директору Гимназии, его заместителям и главному бухгалтеру в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;

- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

6.12. Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для директора, его заместителей и главного бухгалтера определяются согласно *Приложению № 3* к настоящему Положению.

6.13. Виды и размер персональных выплат директору, его заместителям и главному бухгалтеру определяется согласно *Приложению № 4* к настоящему Положению.

6.14. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, директору устанавливаются сроком на три месяца в процентах от должностного оклада.

6.15. Размер выплат стимулирующего характера по итогам работы выплачивается директору в пределах средств фонда стимулирования руководителя учреждения в размерах и с учетом оснований, перечисленных в *Приложении № 5* к настоящему Положению.

6.16. Заместителям директора Гимназии и главному бухгалтеру сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом директора Гимназии.

6.17. Директору, его заместителям и главному бухгалтеру оказывается единовременная материальная помощь с учетом положений пунктов 5.1-5.3 настоящего Положения.

6.18. Выплата материальной помощи директору Гимназии производится на основании распоряжения Администрации ЗАТО г.Зеленогорска.

6.19. Выплата материальной помощи заместителям директора, главному бухгалтеру Гимназии производится на основании приказа директора Гимназии.

7. Заключительные и переходные положения

7.1. Заработная плата в соответствии с новыми системами оплаты труда устанавливается работникам Гимназии на основании трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам).

Приложение 1
к Положению об оплате
труда работников
МБОУ «Гимназия №164»

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МБОУ «Гимназия №164»

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни	Должности		Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
<i>Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников</i>			
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре	при наличии среднего профессионального образования	3605,0
		при наличии высшего профессионального образования	4103,0
2 квалификационный уровень	Педагог - организатор, педагог дополнительного образования	при наличии среднего профессионального образования	3774,0
		при наличии высшего профессионального образования	4298,00
3 квалификационный уровень	Воспитатель группы продленного дня, педагог-психолог, методист	при наличии среднего профессионального образования	4133,0
		при наличии высшего профессионального образования	4707,00
4 квалификационный уровень	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель, тьютор, педагог-библиотекарь	при наличии среднего профессионального образования	4523,0
		при наличии высшего профессионального образования	5153,0

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Должности	размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго</i>		

<i>уровня»</i>		
1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя, диспетчер, лаборант	2882,0
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</i>		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер, инженер по охране труда, системный администратор	3167,00
2 квалификационный уровень	Бухгалтер 2 категории	3480,0
3 квалификационный уровень	Инженер по ОТ	3820,0
4 квалификационный уровень	Ведущий экономист, ведущий инженер	4592,00

3. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</i>		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение первого, второго и третьего квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС и профессий рабочих (гардеробщик, дворник, рабочий по обслуживанию зданий, сторож, уборщик служебных помещений)	2231,0

Приложение 2
к Положению об оплате
труда работников
МБОУ «Гимназия №164»

**Условия,
при которых педагогическим работникам Гимназии
предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальным раз-
мерам окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы**

1. Педагогическим работникам Гимназии к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - минимальный размер оклада, ставки) применяются повышающие коэффициенты по следующим основаниям и в размерах:

№ п/п	Основание установления повышающего коэффициента	Предельный размер, %
1.	За наличие квалификационной категории - высшей квалификационной категории - первой квалификационной категории - второй квалификационной категории	 25 15 10
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания (для педагогических работников общеобразовательных учреждений)	35

Примечание:

1. Повышающий коэффициент за осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания устанавливается с соблюдением следующих условий:

1.1. Если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников Гимназии, за исключением персональных выплат, превышает 25% фонда оплаты труда педагогических работников Гимназии.

1.2. Устанавливается приказом директора Гимназии всем педагогическим работникам Гимназии в одинаковом размере с учетом предельных значений, определенных настоящим приложением.

Приложение 3
к Положению об оплате
труда работников
МБОУ «Гимназия №164»

**Виды выплат стимулирующего характера,
размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности
и качества деятельности МБОУ «Гимназия №164» для директора, его
заместителей и главного бухгалтера**

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Предельный размер к должностному окладу платы<*>
		наименование	индикатор	
Директор	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса в учреждении	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение нарушений в срок, установленный в предписании	10%
			отсутствие травм, несчастных случаев	5%
		Сохранность контингента обучающихся	движение обучающихся в пределах 1% от общего числа обучающихся в соответствии с муниципальным заданием	5%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях:	
			региональном, межрегиональном	15%
		всероссийском, международном	20%	

	ведение экспериментальной работы	Наличие статуса базовой площадки, пилотного учреждения на следующих уровнях:	
		городском	10%
		региональном, федеральном	15%
	наличие современных условий для организации образовательного процесса	динамика оснащенности учебных кабинетов интерактивным оборудованием, организации зон развития обучающихся в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта (студии, театры, музеи и др.)	5%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам итоговой аттестации выпускников, контрольных срезов, итоговых контрольных работ	качество обученности по общеобразовательным программам не ниже 60%, по программам с углубленным изучением предметов не ниже 70%	25%
	наличие действующей системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров	выполнение плана курсовой подготовки	5%
	наличие высококвалифицированных педагогических работников	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную	5%

			категию		
	Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	5%	
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%	
	Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству и муниципальным правовым актам города Зеленогорска	отсутствие замечаний к локальным нормативным актам, отчетной документации	0	5%	
Заместители директора	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение нарушений в срок, установленный в предписании	10%	
			отсутствие травм, несчастных случаев	5%	
		подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5%	
				отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					

Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях:		
		региональном, межрегиональном	15%	
		всероссийском, международном	20%	
	ведение экспериментальной работы		наличие статуса базовой площадки, пилотного учреждения на следующих уровнях:	
			городском	5%
			региональном	10%
			федеральном	15%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам итоговой аттестации выпускников, контрольных срезов, итоговых контрольных работ	качество обученности по общеобразовательным программам не ниже 60%, по программам с углубленным изучением предметов не ниже 70%	25%	
		реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	10%
	наличие педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	5%	
	координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	выполнение плана курсовой подготовки	5%	
Главный	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

бухгалтер	Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие замечаний, претензий учредителя, руководителя учреждения, граждан	0	20%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Соблюдение сроков, порядка представления финансовой отчетности	соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов	100%	20%
	Эффективность методов и способов работы по устранению замечаний надзорных органов	своевременное выполнение планов мероприятий, согласованных с учредителем, по устранению замечаний	100%	20%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99% - 100%	30%
			95% - 98%	10%
отсутствие замечаний надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения		0	40%	

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

Приложение 4
к Положению об оплате
труда работников
МБОУ «Гимназия №164»

**Размер персональных выплат
директору, заместителям и главному бухгалтеру
МБОУ «Гимназия №164».**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностно- му окладу) *
1.	опыт работы в занимаемой должности**:	
	<i>от 1 года до 5 лет</i>	5%
	✓ при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения***	15%
	✓ при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения***	20%
	✓ при наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник» ***	15%
	✓ при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» ***	20%
	<i>от 5 лет до 10 лет</i>	15%
	✓ при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения***	25%
	✓ при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения***	30%
	✓ при наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник» ***	25%
✓ при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» ***	30%	
<i>свыше 10 лет</i>	25%	
✓ при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения***	35%	
✓ при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения***	40%	
✓ при наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работ-	35%	

	ник культуры», «Заслуженный художник» *** ✓ при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» ***	40%
--	--	-----

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение 5

к Положению об оплате труда работников
МБОУ «Гимназия №164» города Зеленогорска**Критерии, условия и размер выплат по итогам работы директору гимназии, его заместителям и главному бухгалтеру**

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер к должностному окладу <*>
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	Процент освоения выделенных бюджетных средств	90% до 99%	70%
		от 99,1% до 100%	100%
Выполнение муниципального задания	Итоговая оценка выполнения муниципального задания	выполнено	100%
		выполнено в целом	70%
Подготовка учреждения к новому учебному году	Учреждение принято к новому учебному году	Без замечаний	100%
		С замечаниями, не влияющими на принятие учреждения к новому учебному году	70%
Участие в образовательных инновационных проектах	Наличие реализуемых инновационных проектов	Итоги реализации проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий гимназического уровня и выше	Проведение важных работ, мероприятий	Качественное в полном объеме выполнение работ и проведение мероприятий	100%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.